

Согласовано
Председатель ППО
МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя
Т.П. Лукашевич
09 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №41
г. Ставрополя
С.А. Жадан
09 2021 г.



ПОЛИТИКА в области охраны труда МБОУ СОШ № 41 г. Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Приказом Госстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»; Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

1.2. Основными принципами осуществления политики в области охраны труда в МБОУ СОШ № 41 (далее - Школа) являются:

1.2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

1.2.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, являющихся важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью Школы, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

2. Основные задачи политики в области охраны труда

2.1. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.

2.2. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

2.3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

3. Реализация целей политики

3.1. Обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учёт специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами.

3.3. Организация работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников.

3.4. Проведение анализа, результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и принятие мер по увеличению её эффективности.

3.5. Повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

- 3.6. Поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации обучения.
- 3.7. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников школы.
- 3.8. Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника Школы, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

4. Цели и показатели политики в области охраны труда

№	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда;	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда;	- Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма;	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;	- Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских

3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда и безопасности.	Поддержание на высоком уровне Подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации своевременного и качественного обучения.	осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников; - Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации.
----	---	--	--

Для достижения поставленных целей МБОУ СОШ № 41 принимает на себя обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм.
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников МБОУ СОШ № 41.
- осуществлять анализ состояния охраны труда в образовательном учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков.
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива образовательного учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия.
- осуществлять контроль за обучением сотрудников учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда.
- содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов Комитета образования, подведомственных учреждений, при проведении работ в образовательном учреждении.
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда.
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников МБОУ СОШ № 41.

5. Заключительные положения

- 5.1. Политика вступает в силу со дня утверждения «Положения о системе управления охраной труда».
- 5.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники школы руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.
- 5.3. Директор школы обеспечивает совместно с работниками и (или) представителем выборного коллегиального органа Профсоюза предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.
- 5.4. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и помещениях школы. Размещена на официальном сайте МБОУ СОШ № 41, также копии находятся у руководителей всех структурных подразделений.